

皆さんへ、 心からの感謝を込めて

2025年12月26日 パートスタッフさんへのメッセージ

年末のお忙しい中お集まりいただき、ありがとうございます。
そして今年一年、北国の業務に誠心誠意向き合ってくくださったこと、
心から感謝しています。



北国の歩み：一人の思いから始まった物語

「この事業を始めた原点は、私自身が『社会に貢献したい』という思いでした。」

- 1998年6月10日、たった一人で事業をスタートしました。
- 最初の3年間は自宅マンションで、0歳と2歳の子どもを育てながらの仕事でした。
- 生まれ故郷である北海道・弟子屈町への貢献が始まりでした。



最初の「仲間」が、北国の成長を支えてくれた

2年目に売上が伸び、一人では仕事が回らなくなりました。

初めて来ていただいたのは、パートスタッフの方でした。

自宅で会計や入金管理をお願いしていました。

3年目には事務所を借り、社員1名、パートスタッフ3名で仕事を始めました。

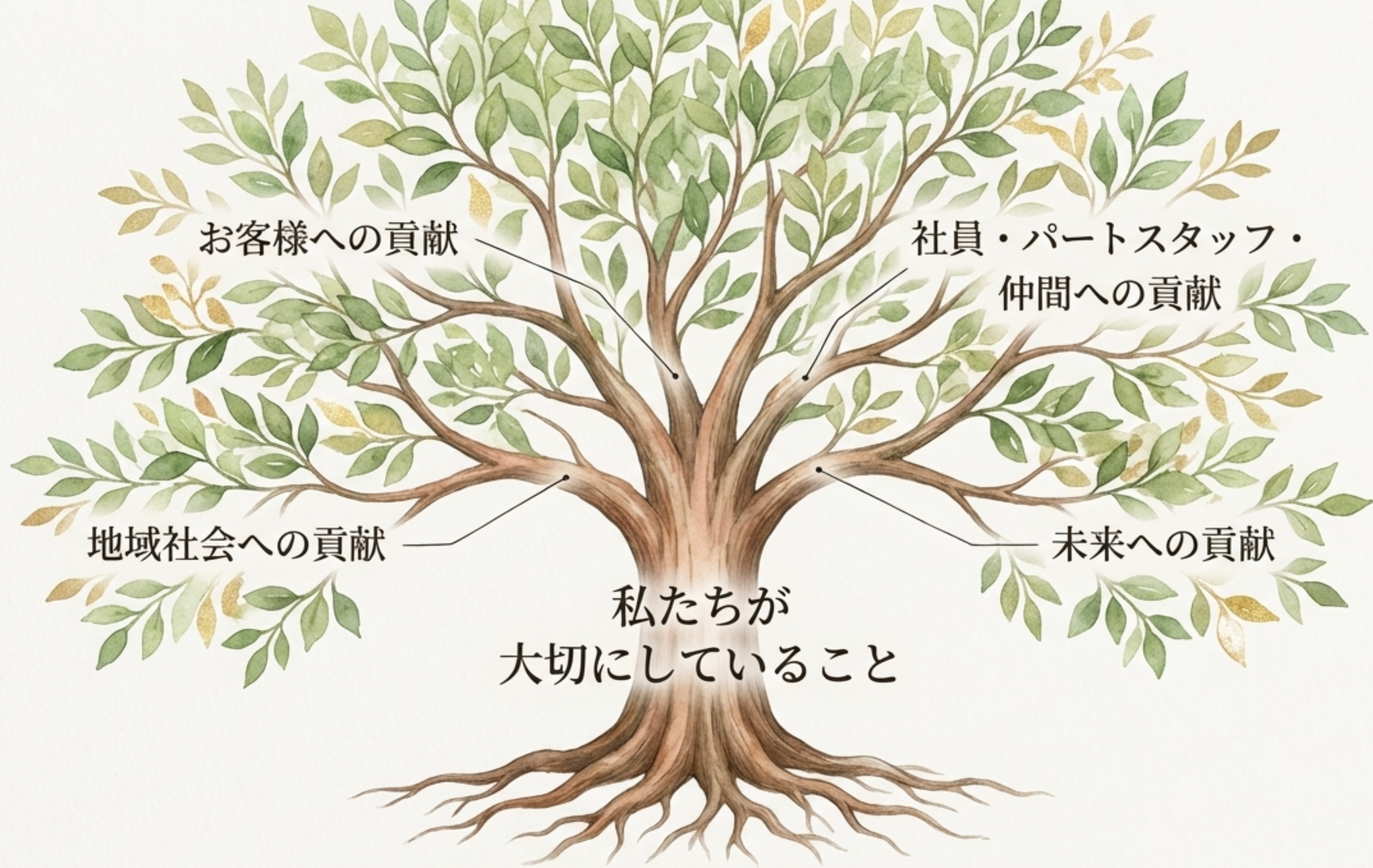


今の北国があるのは、皆さんのおかげです

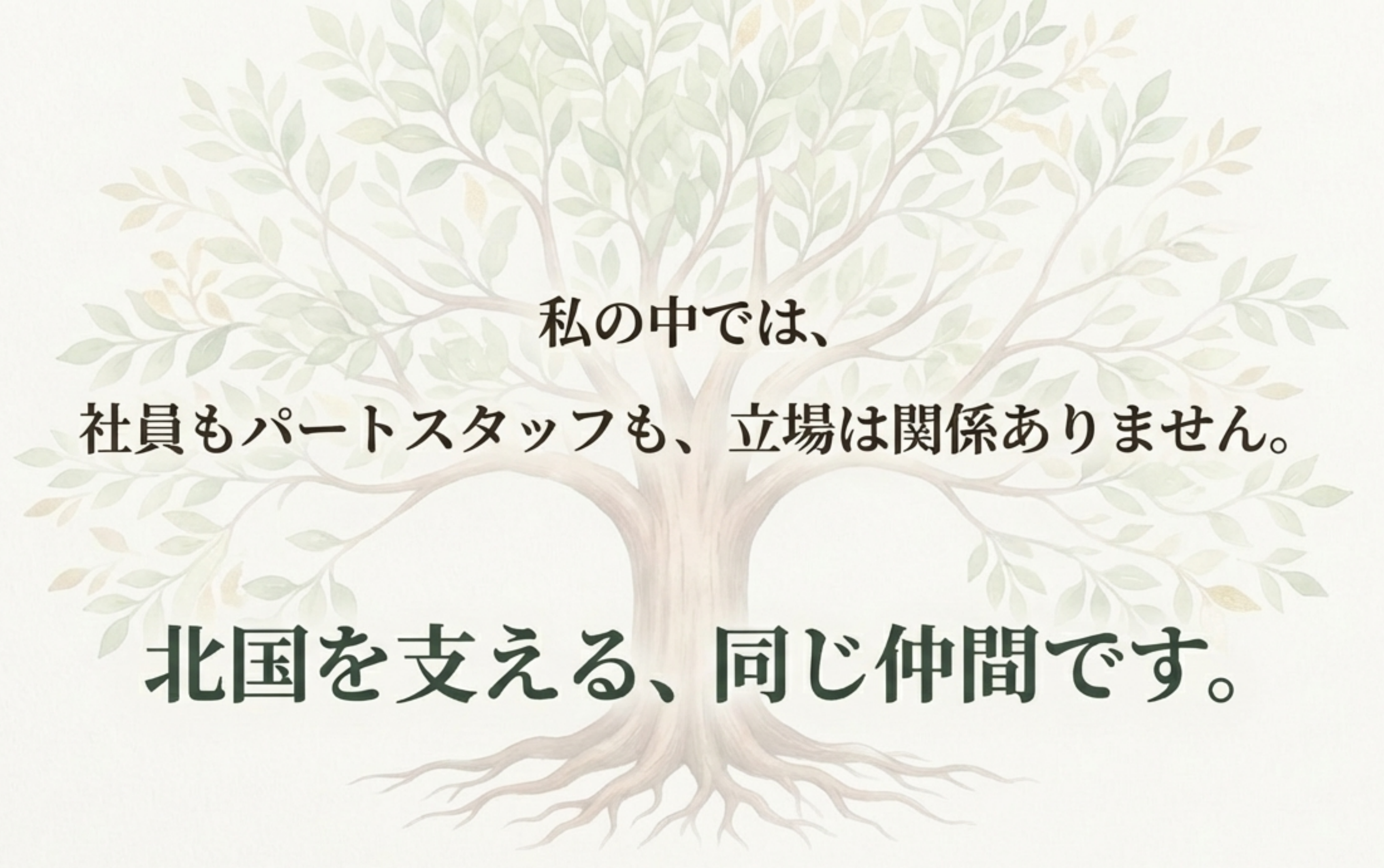
**「社員の方が辞められた中でも、
北国の業務を支えてくれたのは、
間違いなくパートスタッフの
皆さんでした。」**

子育て中の方、週3日の方、1日4時間だけの方。
一人ひとりの力が積み重なって、
北国はここまで成長することができました。





北国の企業理念は「笑顔と真心」です。



私の中では、
社員もパートスタッフも、立場は関係ありません。

北国を支える、同じ仲間です。

皆さんの声が、 未来の北国をつくります

「『もっとこうしたら良くなる』
『こんな会社だったら、もっと一緒に働きたい』
そう思うことがあれば、どうか遠慮なく、
私やマネージャーに伝えてください。」

皆さんの声を大切に受け止め、
できる範囲で、必ず形にしていきます。



来年度に向けた働き方改革について

ここからは、来年度に向けたパートスタッフの働き方改革についてお話しします。

キーワードは、
三つの稼ぐプロジェクトです

3つのプロジェクトで、働き方を自分で選ぶ一年に



しっかり稼ぐ

安定した収入を確保し、生活の基盤を築くためのプロジェクト。長期的な視点での収益向上を目指します。



計画的に稼ぐ

目標を設定し、計画に基づいた働き方で効率よく収入を得る。ライフスタイルに合わせた柔軟な稼ぎ方を提案します。



スキルで稼ぐ

専門性を高め、自己成長を通じて市場価値を向上させる。スキルを活かして高収益を目指すプロジェクト。



1. パートスタッフが しっかり稼ぐ プロジェクト

「なんとなくシフトに入る」
ではなく、自分の働き方を
自分で選ぶ。



まず大切なのは、自分がどのように働きたいのかを明確にすることです。

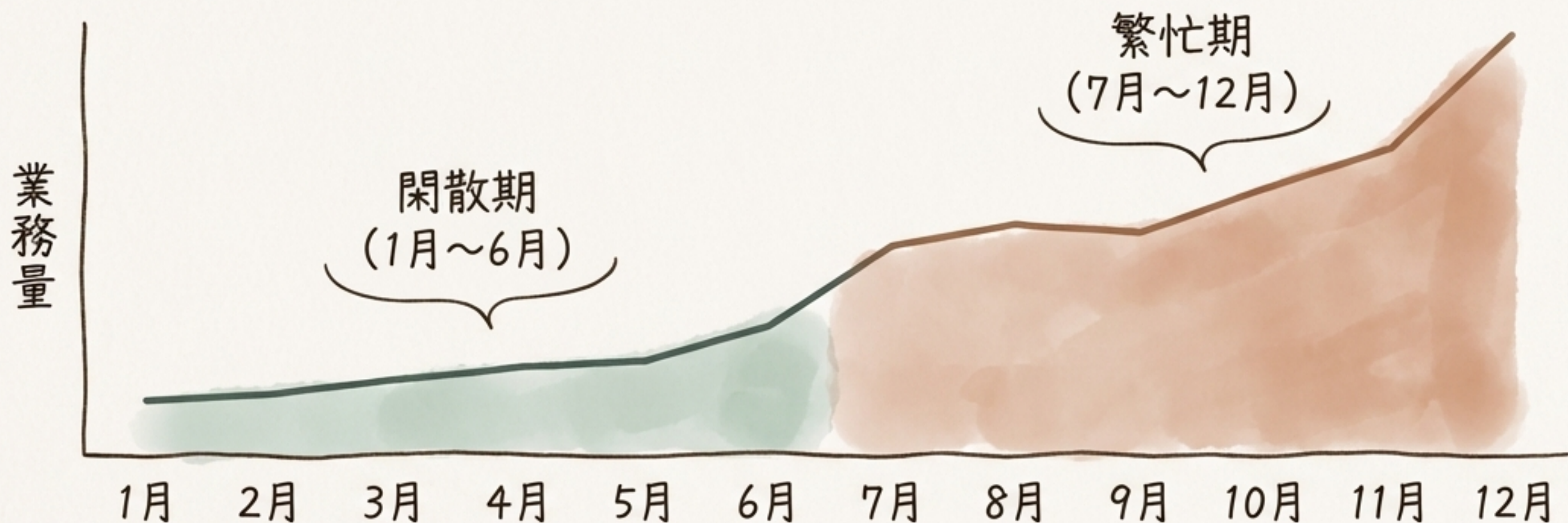
ぜひ年末にご家庭で一度、話し合ってみてください：

- どれくらい稼ぎたいのか
- 年収の壁があるのか
- 年収の上限をどう考えるのか



2. 計画的に稼ぐプロジェクト

北国の仕事は、一年を通して同じ忙しさではありません。



- だからこそ、年末にしっかり稼ぐ。
- シフト制をより明確に導入していきます。
- 一年を通した働き方を、リーダーと一緒に考えていきましょう。



3. スキルアップで稼ぐプロジェクト

一つの仕事だけでなく、**複数のスキル**を持つことが、とても大切になります。



- パートリーダーとしての役割
- 業務委託としての働き方
- 将来的な社員登用

キーワードは「想定外を、想定内にする」。
一人で二役、三役をこなせる力を、会社としても全力で応援します。

最後に、会社からのお願いとサポート

The Request

特に、7月から12月の繁忙期に、できるだけシフトに入ってもらえると助かります。



The Support & Reassurance

- 年収の壁がある方は、必ずリーダーと、年間計画を一緒に立ててください。
- 無理をしてほしいわけではありません。計画的に、安心して、しっかり稼ぐ。それが、来年の北国の目指す働き方です。





来年も、皆さんと一緒に。

無理なく、でも前向きに、

成長できる一年にしていきたいと思います。

これからも北国からの贈り物をどうぞよろしくお願いします。